

BUDAYA KERJA



Oleh : Deasy Zamanti
Pada Pelatihan TE di BET Cipelang Dalam rangka
Pengembangan Sapi Belgian Blue Indonesia



PILAR-PILAR REFORMASI BIROKRASI

Pemerintahan yg bersih, bebas KKN
(Citra Birokrasi)

Peningkatan kualitas pelayanan publik

Meningkatnya kapasitas dan akuntabilitas kinerja birokrasi
(good governance)

Remunerasi (Tunjangan Kinerja)

Manajemen Perubahan

Penataan Per UU

Penataan & Penguatan
Organisasi

Penataan Tatalaksana

Penataan Sistem
Manajemen SDM

Penguatan Pengawasan

Penguatan Akuntabilitas
Kinerja

Peningkatan Kualitas
Pelayanan Publik

PermenPan-RB No. 20 Tahun 2010 Road Map Reformasi Birokrasi 2010 - 2014

Peraturan Presiden No. 81 Tahun 2010
Grand Design Reformasi Birokrasi 2010 - 2025

KETERKAITAN PELAKSANAAN PROGRAM KERJA KEMENTAN DENGAN PROGRAM NASIONAL KHUSUSNYA REFORMASI BIROKRASI

VISI, MISI DAN PLATFORM PERUBAHAN

AMANAT DALAM PEMBUKAAN UUD 1945:

1. MELINDUNGI SEGENAP BANGSA DAN SELURUH TUMPAH DARAH
2. MEMAJUKAN KESEJAHTERAAN UMUM
3. MENCERDASKAN KEHIDUPAN BANGSA
4. IKUT MEMELIHARA KETERTIBAN DUNIA BERDASARKAN KEMERDEKAAN, KEADILAN SOSIAL DAN PERDAMAIAN ABADI



MEROSOTNYA WIBAWA NEGARA

MELEMAHNYA SENDI-SENDI PEREKONOMIAN NASIONAL

INTOLERANSI DAN KRISIS KEPERIBADIAN INDONESIA



2014



2015



2016



2017



2018



2019

KEMANDIRIAN YANG MENSEJAHTERAKAN

1. NEGARA BEKERJA

2. REVOLUSI MENTAL

3.

JALAN PERUBAHAN

VISI

TERWUJUDNYA INDONESIA YANG BERDAULAT, MANDIRI DAN BERKEPRIBADIAN BERLANDASKAN GOTONG ROYONG

MISI

1. MEWUJUDKAN KEAMANAN NASIONAL YANG MAMPU MENJAGA KEDAULATAN WILAYAH, MENOPANG KEMANDIRIAN EKONOMI DENGAN MENGAMANKAN SUMBERDAYA MARITIM, DAN MENCERMINKAN KEPERIBADIAN INDONESIA SEBAGAI NEGARA KEPULAUAN.
2. MEWUJUDKAN MASYARAKAT MAJU, BERKESEIMBANGAN DAN DEMOKRATIS BERLANDASKAN NEGARA HUKUM.
3. MEWUJUDKAN POLITIK LUAR NEGERI BEBAS-AKTIF DAN MEMPERKUAT JATI DIRI SEBAGAI NEGARA MARITIM.
4. MEWUJUDKAN KUALITAS HIDUP MANUSIA INDONESIA YANG TINGGI, MAJU DAN SEJAHTERA.
5. MEWUJUDKAN BANGSA YANG BERDAYA-SAING.
6. MEWUJUDKAN INDONESIA MENJADI NEGARA MARITIM YANG MANDIRI, MAJU, KUAT, DAN BERBASIS KEPENTINGAN NASIONAL
7. MEWUJUDKAN MASYARAKAT YANG BERKEPRIBADIAN DALAM KEBUDAYAAN.

NAWA CITA

JOKOWI - JK
UNTUK RAKYAT INDONESIA

1. MENGHADIRKAN KEMBALI NEGARA UNTUK MELINDUNGI SEGENAP BANGSA DAN MEMBERIKAN RASA AMAN PADA SELURUH WARGA NEGARA
2. MEMBUAT PEMERINTAH TIDAK ABSEN DENGAN MEMBANGUN TATA KELOLA PEMERINTAHAN YANG BERSIH, EFEKTIF, DEMOKRATIS, DAN TERPERCAYA
3. MEMBANGUN INDONESIA DARI PINGGIRAN DENGAN MEMPERKUAT DAERAH DAERAH DAN DESA DALAM KERANGKA NEGARA KESATUAN
4. MENOLAK NEGARA LEMAH DENGAN MELAKUKAN REFORMASI SISTEM DAN PENEGAKAN HUKUM YANG BEBAS KORUPSI, BERMARTABAT DAN TERPERCAYA
5. MENINGKATKAN KUALITAS HIDUP MANUSIA INDONESIA
6. MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS RAKYAT DAN DAYA SAING DI PASAR INTERNASIONAL
7. MEWUJUDKAN KEMANDIRIAN EKONOMI DENGAN MENGGERAKAN SEKTOR SEKTOR STRATEGIS EKONOMI DOMESTIK
8. MELAKUKAN REVOLUSI KARAKTER BANGSA
9. MEMPERTEGUH KE-BHINEKA-AN DAN MEMPERKUAT RESTORASI SOSIAL INDONESIA



TERBANGUNNYA OPINI PUBLIK YANG POSITIF



PRINSIP PELAKSANAAN REFORMASI BIROKRASI



MENERUSKAN DAN MENINGKATKAN LANGKAH-LANGKAH YANG SUDAH BAIK



MENTERJEMAHKAN PRIORITAS UTAMA PEMERINTAH BARU

REFORMASI BIROKRASI

MEMPERKAYA DENGAN ISU-ISU STRATEGIS BARU



MENGOPERASIONALKAN RPJMN 2015 - 2019



MEMPERBAIKI/MENYEMPURNAKAN STRATEGI IMPLEMENTASI

Look at the chart and say the COLOUR not the word

YELLOW	BLUE	ORANGE
BLACK	RED	GREEN
PURPLE	YELLOW	RED
ORANGE	GREEN	BLACK
BLUE	RED	PURPLE
GREEN	BLUE	ORANGE

Left – Right Conflict

Your right brain tries to say the colour but your left brain insists on reading the word.

STRATEGI PELAKSANAAN

PRIORITAS



Revolusi Mental Aparatur

1. Kurang kompeten dan bertanggungjawab;
2. Egois, feodal;
3. Kurang Beretika;
4. Sulit diakses masyarakat;
5. Kurang kreatif
6. Koruptif
7. Memperlakukan secara berbeda, tidak ramah, kurang memperhatikan sopan santun, tidak sabar
8. Tidak Disiplin
9. Tdk bisa jadi teladan
10. Kurang Profesional

- 
1. Berkompetensi dan bertanggungjawab;
 2. Memahami kebutuhan publik dan peka terhadap lingkungan;
 3. Beretika;
 4. Membuka/memberikan akses yang mudah bagi masyarakat;
 5. Inovatif dan proaktif
 6. Bersih, dan menolak gratifikasi
 7. Adil, sopan, ramah dan sabar
 8. Disiplin, tepat janji dan tepat waktu
 9. Menjadi contoh teladan
 10. Profesional



Lion_Attacking_Funny_Video.3gp

STRATEGI PELAKSANAAN

PRIORITAS



Revolusi Mental Aparatur

M O N I T O R I N G

PENGEMBANGAN BUDAYA KERJA POSITIF

- JUJUR
- BERSIH
- DISIPLIN
- PEKA
- MELAYANI
- MALU BERBUAT SALAH
- SOPAN
- BERETIKA
- MENJADI CONTOH
- PROFESIONAL

- **Pencanangan**
- *Public campaign*

- **PENCANANGAN BUDAYA KERJA POSITIF SECARA NASIONAL**
- ***PUBLIC CAMPAIGN* UNTUK MENDORONG PERAN SERTA MASYARAKAT SEBAGAI UNSUR PENGAWAS**

Penerapan Sistem Integritas Nasional

- INTERNALISASI NILAI-NILAI INTEGRITAS
- PENEGAKAN KODE ETIK DAN KODE PERILAKU,
- PENANGANAN KONFLIK KEPENTINGAN
- PENGELOLAAN LAPORAN KEKAYAAN PEGAWAI,
- SISTEM WHISTLEBLOWING,
- PENANGANAN GRATIFIKASI DAN
- TRANSPARANSI

Pengangkatan Agen Perubahan

- **MEMBERIKAN KEYAKINAN PENTINGNYA PERUBAHAN**
- **MENDORONG DAN MENGERAKKAN PEGAWAI UNTUK IKUT BERPARTISIPASI DALAM PERUBAHAN**
- **MEMBERIKAN ALTERNATIF SOLUSI**
- **MEMBANTU MEMPERLANCAR PROSES PERUBAHAN**
- **KOMUNIKATOR**



video terciptanya planet.flv

STRATEGI PELAKSANAAN

PRIORITAS



Revolusi Mental Aparatur



Kunci Keberhasilan



**KOMITMEN
PIMPINAN**



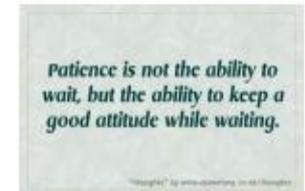
**DETERMINASI
PANTANG
MENYERAH**



KONSISTENSI



**PERLU
PENGORBANAN**



KESABARAN



SENAM OTAK.wmv

Metode

360°



Perilaku Kerja



Video hebatnya Kerja sama Team (1).mp4

ASPEK PENILAIAN PERILAKU KERJA

1

ORIENTASI PELAYANAN

- Sikap dan perilaku kerja PNS dalam memberikan pelayanan terbaik kepada yang dilayani antara lain meliputi masyarakat, atasan, rekan sekerja, unit kerja terkait, dan/atau instansi lain

2

INTEGRITAS

- Kemampuan untuk bertindak sesuai dengan nilai, norma dan etika dalam organisasi

3

KOMITMEN

- Kemauan dan kemampuan untuk menyelaraskan sikap dan tindakan PNS yang mewujudkan tujuan organisasi dengan mengutamakan kepentingan dinas daripada kepentingan diri sendiri, seseorang, dan/atau golongan

4

DISIPLIN

- Kesanggupan PNS untuk mentaati kewajiban dan menghindari larangan yang ditentukan dalam peraturan per-uu-an dan/atau peraturan kedinasan yang apabila tidak ditaati atau dilanggar dijatuhi hukuman disiplin

5

KERJASAMA

- Kemauan dan kemampuan PNS untuk bekerjasama dgn rekan sekerja, atasan, bawahan dalam unit kerjanya serta instansi lain dlm menyelesaikan suatu tugas dan tanggung jawab yang ditentukan, sehingga mencapai daya guna dan hasil guna yang sebesar-besarnya

6

KEPEMIMPINAN

- Kemampuan dan kemauan PNS untuk memotivasi dan mempengaruhi bawahan atau orang lain yg berkaitan dgn bidang tugasnya demi tercapainya tujuan organisasi



salah bantu.MPE

Apa yang Dimaksud Budaya Kerja?

Dasarnya di tiap-tiap tempat orang bekerja, ada yang namanya budaya kerja. Budaya kerja akan tercermin pada perilaku para karyawannya, orang-orang yang terlibat di dalamnya, peraturan-peraturannya, maupun kebijakan-kebijakannya.

Menurut *Schein (1992)*, [budaya kerja](#) adalah kumpulan dari asumsi-asumsi dasar yang dipelajari sebagai hasil dari memecahkan masalah yang ada di luar maupun di dalam perusahaan dalam proses penyesuaian.

Budaya kerja timbul akibat hasil belajar bersama antar anggota yang dirasa merupakan jalan yang benar untuk memahami, berpikir, dan merasakan satu sama lain agar bisa memecahkan masalah yang ada.



Schein sendiri membagi budaya kerja menjadi tiga tingkatan, yaitu:

1. Perilaku dan Artifact

Perilaku adalah tingkatan yang mudah sekali terlihat, seperti perilaku otoriter, luwes, maupun perilaku yang keras. Perilaku yang ada pada karyawan atau anggota dalam perusahaan dapat mencerminkan nilai-nilai tertentu.

2. Nilai-nilai

Berbeda dengan tingkat perilaku dan artifact, nilai-nilai tidak terlihat, hanya saja nilai-nilai bisa terungkap melalui pola-pola tertentu. Misalnya saja nilai keterbukaan bisa terungkap dari perilaku yang mau mendengarkan segala kritik dan saran. Atau misal nilai hemat bisa terungkap dari bekerja dengan menggunakan kertas seminimal mungkin.

3. Keyakinan

Tingkat keyakinan ini memang tingkat yang paling dalam dibandingkan kedua nilai di atas. Di samping tingkat ini tidak mudah dilihat, keyakinan juga terdiri dari berbagai asumsi dasar. Misalkan orang yang punya nilai kepercayaan akan punya prioritas tinggi yang akan terungkap dalam perilakunya, yakni seperti mudah percaya pada orang lain.



Beauty.mpg

www.llwarkharts-292929





Setan2-malas kerja.flv

MENTERI PERTANIAN
REPUBLIK INDONESIA
PERATURAN MENTERI PERTANIAN
NOMOR : 65 / Permentan / OT.140 / 11 / 2012
TENTANG
PEDOMAN NILAI-NILAI DAN MAKNA BEKERJA
BAGI PEGAWAI KEMENTERIAN PERTANIAN



Kementerian Pertanian

Pasal 3

Pernyataan makna bekerja (meaning statement) bagi pegawai Kementerian Pertanian sebagai berikut :

“MENGABDI UNTUK KEMANDIRIAN PANGAN DAN KESEJAHTERAAN PETANI”

Visi (Vision) Kementerian Pertanian

Terwujudnya Pertanian Industrial unggul berkelanjutan yang berbasis sumberdaya lokal untuk meningkatkan kemandirian pangan, nilai tambah, daya saing, ekspor dan kesejahteraan petani.

Misi (Mission) Kementerian Pertanian

1. Mewujudkan sistem pertanian berkelanjutan yang efisien, berbasis iptek dan sumberdaya lokal, serta berwawasan lingkungan melalui pendekatan sistem agribisnis.
2. Menciptakan keseimbangan ekosistem pertanian yang mendukung keberlanjutan peningkatan produksi dan produktivitas untuk meningkatkan kemandirian pangan.
3. Mengamankan plasma-nutfah dan meningkatkan pendayagunaan untuk mendukung diversifikasi dan ketahanan pangan.

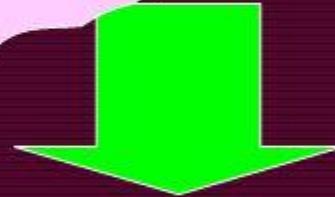
4. Menjadikan petani yang kreatif, inovatif, dan mandiri, serta mampu memanfaatkan iptek dan sumberdaya lokal untuk menghasilkan produk pertanian berdayasaing tinggi.
5. Meningkatkan produk pangan segar dan olahan yang aman, sehat, utuh dan halal (asuh) dikonsumsi
6. Meningkatkan produksi dan mutu produk pertanian sebagai bahan baku industri.
7. Mewujudkan usaha pertanian yang terintegrasi secara vertikal dan horizontal guna menumbuhkan usaha ekonomi produktif dan menciptakan lapangan kerja di pedesaan.

8. Mengembangkan industri hilir pertanian yang terintegrasi dengan sumberdaya lokal untuk memenuhi permintaan pasar domestik, regional, dan internasional.
9. Mendorong terwujudnya sistem kemitraan usaha dan perdagangan komoditas pertanian yang sehat jujur, dan berkeadilan.
10. Meningkatkan kualitas kinerja dan pelayanan aparatur pemerintah bidang pertanian yang amanah dan profesional.

BUDAYA KERJA

MELAYANI
DENGAN
HATI

MENGANGGAP
SEMUA
ORANG
ADALAH
PELANGGAN



LIBATKAN SEMUA
PANCA INDERA :

- BERBICARA/ MENYAPA/ SENYUM
- MEMANDANG → KONTAK MATA
 - MENDENGARKAN AKTIF
- BERJABAT TANGAN/ SENTUHAN
 - DLL



kerja sama itu penting.mp4



Nilai-nilai (Values) Kementerian Pertanian “KKPID”

1. Komitmen
2. Keteladanan
3. Profesionalisme
4. Integritas
5. Disiplin

Makna Bekerja (Meaning) Kementerian Pertanian
Mengabdikan untuk kemandirian pangan dan kesejahteraan petani.

KOMITMEN

Keteguhan hati, memiliki tekad yang mantap dan menepati janji untuk melaksanakan atau mewujudkan visi, misi, nilai dan makna kerja

HARUS DILAKUKAN

Taat pada aturan / kesepakatan.

Memenuhi target 4 sukses pembangunan pertanian.

Bekerja keras, tekun dan tidak mudah menyerah.

Meningkatkan kepedulian

Menyamankan persepsi dalam langkah pimpinan dan bawahan.

Konsistensi kualitas dalam pelaksanaan kegiatan.

Internalisasi visi misi terus menerus kepada seluruh anggota organisasi

JANGAN DILAKUKAN

Melanggar aturan / kesepakatan.

Melalaikan pencapaian target yang sudah ditetapkan.

Malas, mengembangkan diri

Bersikap acuh / ego subsektor

Menolak melaksanakan langkah kerja antara kerja.



akad nikah lucu.FLV



KOMITMEN BERSAMA

BALAI EMBRIO TERNAK-CIPELANG

MEMBANGUN ZONA INTEGRITAS
 MENUJU WILAYAH BEBAS DARI KORUPSI &
 WILAYAH BIROKRASI BERSIH
 & MELAYANI SERTA MELAKSANAKAN
 KEBIJAKAN MUTU

Dh. Dasa Purbaningsih, S.P., M.P.	D. Mubandani, S.P., M.P.	Di Mubandani, S.P., M.P.	Denny Zamani, S.P., M.Si.	Drs. Saiful Hidar
Drs. Nurhidayah	Drs. Muz Karanti	Tayeb Saetia	Hera Kristanto	Ari Indriani, S.T.
Laili Akmal, A.Si	Rogi Jambalita, S.P.	Lestini Chetiyah, S.M	Saptaria Judhaningsih, S.P.	H. Rudi Surtalita, S.M.
Ulii Saen Harjanto, S.M	Sitiy Darni Handayani, S.M	Sri Yuli	Mubandani	Citra Purnamasari, S.M
Mandi Sangarini, S.M	Rezaq Marika	Istana, S.P.	Amey Rosmayanti, S.P.	Della Sitarta, S.P.
Tapani Istiana, C.P., M.P.	Sitiyana	Dewi Jambalita	S. Nurri	Ditang Mulya
Makmur	Syaiful, S.P.	Sagliman, S.T.	Suzetta Mikurja, S.ST	Di Saenah, S.P.
Rusandi, S.P.	Sarwan	Isap Sarwat, S.ST	Ira Marita Yana Galila, S.M.	Fabrizia Hartono, A.M
Juhak	Sulharna Karimawan	Dani Hardiansyah	Muhammad Jambalita	Sitiy
Drs. Putri Indah Ning Tani	Sri Saenah Saetia Tani, S.P.	Dani Indra Damodar, A.M		
Juhan	Nurhidayah	Idhany Itri	Suhani	Erniy Purnamasari
Nurri	Erniy	Saprotia	Mubandani	Mutiari Saenah
Mubandani	Jambalita	Hanandani	Suhani	Sitiy
Mubandani	Saprotia	Sitiy	Sitiy	Sitiy



BALAI EMBRIO TERNAK CIPELANG

Pt. BPT. 855 Bogor 16011 telp. 0251-86600000 embrio@betcipelang.info www.betcipelang.info
 0251-86600000 0251-86600000 0251-86600000 0251-86600000 0251-86600000
 balai embrio ternak @betcipelang
 www.betcipelang.info



KETELADANAN

Sikap, perilaku, dan kebiasaan yang secara sadar dan tidak sadar dapat ditiru dan menjadi teladan bagi orang lain.

HARUS DILAKUKAN

Mengerjakan Pelayanan Prima dan menerapkan nilai 5S (senyum, salam, sapa, sopan dan santun), tepat jam kerja, Saling menghargai (atasan dan bawahan).
Menjadi motivator. Tegas, berani dan taat aturan Membangun keterbukaan dan komunikasi. Berperan aktif dan memberi manfaat bagi lingkungan kerja.
Mengutamakan konsumsi produk lokal. menjaga semangat teamwork

JANGAN DILAKUKAN

Egois dan mau menang sendiri, Menjadi provokator / penyebar isu dan memecah belah persatuan team. Malas dan mudah menyerah menghadapi Tantangan, Mudah berubah dan goyah dalam memegang prinsip.
Merendahkan orang lain dan merasa paling benar sendiri, Melakukan hal yang hanya menyenangkan atasan saja, Permisif, memilih ikut setuju karena tidak berani berkata tidak, Bekerja sendiri dan tidak ingin terlibat dalam,
Melimpahkan kesalahan kepada pihak lain, dan menolak bertanggung jawab atas kelalaian yang terjadi.



PROFESIONALISME

Terampil, handal dan semangat bertanggung jawab dalam menjalankan profesinya sebagai PNS Kementerian Pertanian.

HARUS DILAKUKAN

Selalu meningkatkan keahlian dan keterampilan yang diperlukan dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai tupoksi Kementan, Menyelesaikan seluruh pekerjaan maupun tanggung jawab yang diberikan hingga tuntas, tepat waktu dan berkualitas serta mampu telusur / tercatat melaksanakan tupoksi Mengerjakan segala hal sesuai dengan kompetensinya, Memastikan seluruh proses kerja maupun, keputusan yang telah ditetapkan dijalankan sesuai dengan target waktu (quality control)

JANGAN DILAKUKAN

Melakukan pekerjaan yang tidak sesuai dengan tupoksi, Menunda pekerjaan yang dapat diselesaikan segera, Mengerjakan atau menugaskan seseorang, diluar kompetensinya, Melaksanakan pekerjaan tanpa perencanaan sehingga hasil kerja tidak sesuai dengan yang telah ditetapkan. Mengabaikan konsistensi kualitas kerja dan memilih pekerjaan yang disukai.



funny video.mp4

INTEGRITAS

Selalu konsisten dalam perkataan dan perbuatan

HARUS DILAKUKAN

Menyampaikan data, terbuka dan apa adanya informasi, Konsisten bekerja sesuai Standar Operasional Prosedur (SOP), Bertindak sesuai nilai dan norma yang berlaku, Loyalitas terhadap tugas, Keterpaduan dalam tugas, Pelayanan prima setiap waktu, Berinisiatif dan berani melaporkan kecurangan

JANGAN DILAKUKAN

Memanipulasi data dan informasi, Melakukan Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN), .Mangkir dalam tugas, Menyimpang dari Standar Operasional Prosedur (SOP), Ingkar dari tugas, Ego sektoral, Berbeli-belit.

No	Jenis Kerjasama
1	Kerjasama Produksi embrio dan TE dengan PT.KAR
2	Kerjasama Produksi dan TE dengan PT.Raihan Dairy Farm
3	Kerjasama Produksi dan TE dengan Kelompok Ternak Kunak Bogor
4	Kerjasama Sertifikasi Benih dan Bibit dengan LSPro
5	Kerjasama dengan Univ. Juanda
6	Kerjasama dengan Univ. Gajah Ma
7	Kerjasama dengan Univ. Jenderal Soedirman
8	Kerjasama dengan Univ. Airlangga



Penghargaan UKPP dibidang Pertanian

No	Tahun	Jenis Penghargaan
1	2009	Wilayah bebas dari korupsi tahun 2009
2	2010	Wilayah bebas dari korupsi tahun 2010
3	2012	Terbaik III Satlak PI Tingkat Eselon III tahun 2012
4	2014	Wilayah bebas korupsi tahun 2014
		Juara II Stand Expo Peternakan Nasional 2014
5	2015	Peringkat I pemeringkatan Keterbukaan Informasi Publik Kategori UPT Pusat Kementan
6	2016	Peringkat I pemeringkatan Keterbukaan Informasi Publik Kategori UPT Pusat Kementan
		Plakat Adhi Bakti Tani (Yanma)
7	2017	Juara I Stand Expo Peternakan Nasional 2017



JUARA I I SPI DAN SERTIFIKAT WBK

JUARA I I STAN EXHIBISI PETERNAKAN NASIONAL 2014, 2017



JUARA I KETERBUKAAN INFORMASI PUBLIK BERBASIS WEBSITE Kementan 2015 dan 2016

DISIPLIN

Sikap yang selalu taat pada aturan, norma dan prinsip-prinsip tertentu, serta mengikuti jadwal dan sistem kerja yang tersusun dan terencana dengan baik

HARUS DILAKUKAN

Menepati janji. datang dan pulang tepat waktu. Pemakaian seragam kantor dengan rapi, Menggunakan bahasa nasional, Menggunakan fasilitas kantor sesuai aturan dan efisien, Menyelesaikan pekerjaan tepat waktu. Melaksanakan ibadah dengan benar

JANGAN DILAKUKAN

Ingkar janji, Lambat bertindak, sembrono. Mengabaikan / pemakaian seragam dengan tidak sesuai ketentuan, Menggunakan bahasa daerah. Boros dalam penggunaan fasilitas negara, Menunda-nunda pekerjaan, Menunda melaksanakan ibadah.



KERJA KERAS.mp4



Silahkan Kunjungi kami

<http://betcipelang.ditjennak.pertanian.go.id/>



balaiembrioternak@yahoo.com



081 1114 8878



@BETCipelang



bet.cipelang@pertanian.go.id



balaiembrioternak



TERIMA
KASIH

